

**Частное научно-исследовательское учреждение  
«Центр исторического правоведения и государствоведения»**

---

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ЧНИУ «ЦИПиГ»

Э.Э. Рзаев

«26» апреля 2022 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА –  
ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ  
«Противодействие коррупции в системе государственного и  
муниципального управления»**

**Документ о квалификации:**  
Удостоверение о повышении квалификации

**Общая трудоемкость:**  
144 академических часа

**Форма обучения:**  
Заочная  
(с применением электронного обучения  
и дистанционных образовательных технологий)

**г. Нижний Новгород  
2022 г.**

**Организация-разработчик:**

Частное научно-исследовательское учреждение «Центр исторического правоведения и государственоведения» (ЧНИУ «ЦИПиГ»)

**Разработчики:**

Рзаев Эльман Эльманович,  
директор ЧНИУ «ЦИПиГ»

**Внешний рецензент:**

Фоменков Артём Александрович,  
доцент кафедры социально-политических коммуникаций Института международных отношений и мировой истории ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»,  
доктор исторических наук, доцент

Дополнительная профессиональная программа – программа повышения квалификации рассмотрена и одобрена на заседании научно-образовательного совета учебно-методической лаборатории ЧНИУ «ЦИПиГ», протокол от 26.04.2022 г. №1

## СОДЕРЖАНИЕ

---

1. Пояснительная записка
2. Учебный план
3. Календарный учебный график
4. Организационно-педагогические условия реализации программы
5. Содержание программы
6. Учебно-методическое и информационное обеспечение программы

## 1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

---

Дополнительная профессиональная программа – программа повышения квалификации разработана в соответствии с Федеральным законом 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 г. №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» и с учетом Федерального закона от 27.05.2003 г. №58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», Федерального закона от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 27.07.2004 г. №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федерального закона от 02.03.2007 г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановления Правительства Российской Федерации от 06.05.2008 г. №362 «Об утверждении государственных требований к профессиональной переподготовке и повышению квалификации государственных гражданских служащих Российской Федерации», а также других нормативных правовых актов.

**Целью реализации** дополнительной профессиональной программы является обеспечение повышения эффективности служебной деятельности путем систематизации знаний нормативно-правовой базы по противодействию коррупции, по антикоррупционной тематике и совершенствования профессиональных умений и навыков, в том числе в части установления и соблюдения запретов, ограничений, обязанностей и дозволений, требований к служебному поведению служащих, исторических аспектов противодействия коррупции и совершенствования профессиональных умений и навыков, включая умение применить в своей профессиональной деятельности механизмы противодействия коррупции.

### **Основные задачи программы:**

- изучение истории противодействия коррупции в государственном управлении;
- формирование и развитие навыков оценки причин и условий коррупции в системе государственного и муниципального управления с точки зрения исторического развития общества;
- изучение международно-правового регулирования противодействия коррупции;
- развитие навыков постановки исследовательских проблем и системного проектирования путей решения этих проблем в сфере противодействия коррупции;
- систематизация знаний о статусе служащего и требованиях к служебному поведению служащих;
- формирование и развитие навыков юридической квалификации конфликта интересов на службе;
- практическая отработка навыков правильного заполнения основных разделов справки о доходах, развитие внимательности и аналитических способностей при проверке правильности заполнения данного документа;
- изучение технологий и методов выявления и противодействия коррупции в государственном и муниципальном управлении;
- формирование и развитие навыков юридической квалификации коррупционных правонарушений;
- изучение международной практики в сфере противодействия коррупции;
- изучение содержания юридической ответственности служащего и деятельности правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции.

### **Категории обучающихся.**

Государственные и муниципальные служащие, специалисты органов государственной власти и управления, лица с высшим, неоконченным высшим, средним профессиональным уровнем образования, желающие в сжатые сроки получить знания и навыки для работы в новой сфере деятельности «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления».

### **Продолжительность (трудоемкость) обучения:** 144 академических часов.

Для всех видов занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

### **Форма обучения:**

Заочная (с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий).

### **Режим занятий.**

6-8 академических часов в день. Предусматривается возможность обучения по индивидуальному учебному плану (графику обучения) в пределах осваиваемой дополнительной профессиональной программы повышения квалификации.

### **Планируемые результаты обучения.**

Программа носит междисциплинарный характер и позволяет обучать слушателей в соответствии с действующей нормативной базой, применяя современные образовательные методики и технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение, формировать у слушателей знания и практический опыт в сфере противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления.

В процессе обучения слушатели изучают систему противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления, учатся решать управленческие и экономические задачи.

Методика обучения предусматривает формирование и развитие навыков и умений с помощью практических занятий в дистанционной форме и дистанционных семинаров, позволяющих обмениваться «лучшей практикой» и делиться профессиональным опытом. Техники и упражнения имеют формирующий и развивающий характер.

По результатам обучения слушатель *должен* знать.

1. Теоретические основы противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления.

- Коррупция. причины, сущность, и негативные последствия,
- Правовые основы противодействия коррупции,
- Статус муниципального служащего и соблюдение им требований к служебному поведению. Предпосылки коррупционного поведения муниципальных служащих и способы их устранения. Формирование антикоррупционной мотивации муниципальных служащих,

- Создание и реализация региональных программ противодействия коррупции,

- Институт конфликта интересов на муниципальной службе. нововведения антикоррупционного законодательства.

2. Механизмы противодействия коррупции.

- Способы преодоления коррупции в государственном и муниципальном управлении,

- Типичные коррупционные правонарушения,
- Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения,
- Деятельность правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции,

- Механизмы обеспечения прозрачности деятельности территориальных органов муниципальной власти. Гражданское общество против коррупции,

3. Организационно-правовые механизмы деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

- Правовые основы деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Российской Федерации и урегулированию конфликтов интересов,

- Документационное обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов

4. Практику применения антикоррупционного законодательства.

- Обзор судебной практики применения антикоррупционного законодательства,

- Методика планирования и мониторинга антикоррупционных мероприятий в деятельности органов местного самоуправления

5. Основы формирования антикоррупционной устойчивости муниципального служащего:

- Мироззрение как основа антикоррупционной устойчивости муниципального служащего,

- Нравственные основы устойчивого развития муниципального служащего,

- Культурно-ценностные основы нравственного поведения.

По результатам обучения государственный или муниципальный служащий *должен уметь* (сможет выполнять следующие должностные обязанности, реализовывать следующие трудовые функции):

- осуществлять антикоррупционную экспертизу правовых актов,

- проводить анализ муниципальных правовых актов муниципального образования по вопросам, связанным с противодействием коррупции,

- организовать комплекс мер, направленных на привлечение муниципальных служащих к противодействию коррупции,

- руководить диагностикой уровня коррупции и использование результатов социологических исследований в работе по профилактике коррупционных правонарушений,

- участвовать в международном сотрудничестве в сфере противодействия коррупции,

- пользоваться современными технологиями применения компьютерной техники в работе административных органов власти,

- планировать и мониторить антикоррупционные мероприятия в деятельности органов местного самоуправления,

- готовить аналитическую оперативную и другую информацию для представления руководителю органа власти по вопросам исполнения поручений;

- представлять необходимые материалы в федеральные органы государственной власти в установленном порядке;

- информировать о состоянии контроля за исполнением поручений в аппарате руководителя органа власти;

выполнять другие поручения служебного характера, предусмотренные Федеральными законами от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

## 2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№	Наименование дисциплин	Общая трудоемкость, в акад. час.	Работа обучающегося в СДО, в акад. час.		Форма промежуточной/итоговой аттестации
			Лекции	Практические занятия	
1.	История, понятие, признаки, причины, виды, последствия коррупции	12	4	8	Опрос
2.	Нормативно-правовые основы противодействия коррупции	24	7	17	Опрос
3.	Статус государственного (муниципального) служащего и соблюдение им требований к служебному поведению	12	4	8	Опрос
4.	Способы преодоления коррупции в государственном и муниципальном управлении	24	7	17	Опрос
5.	Типичные коррупционные правонарушения	12	3	9	Опрос
6.	Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения	20	5	15	Опрос
7.	Деятельность правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции	10	3	7	Опрос
8.	Участие граждан и их объединений в контроле коррупции	10	3	7	Опрос
9.	Основы формирования антикоррупционной устойчивости государственного (муниципального) служащего	16	5	11	Опрос
10.	Итоговая аттестация		<b>4</b>		Экзамен
<b>ИТОГО:</b>					
Теоретическое обучение			41 ч.		
Практическое обучение			99 ч.		
Итоговая аттестация			4 ч.		
<b>ВСЕГО:</b>			<b>144 часа</b>		

### 3. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

№	Наименование дисциплин	1 месяц				2 месяц				Итого часов
		1 нед.	2 нед.	3 нед.	4 нед.	5 нед.	6 нед.	7 нед.	8 нед.	
1.	История, понятие, признаки, причины, виды, последствия коррупции	12 ч.								12 ч.
2.	Нормативно-правовые основы противодействия коррупции	24 ч.								24 ч.
3.	Статус государственного (муниципального) служащего и соблюдение им требований к служебному поведению		12 ч.							12 ч.
4.	Способы преодоления коррупции в государственном и муниципальном управлении		24 ч.							24 ч.
5.	Типичные коррупционные правонарушения			12 ч.						12 ч.
6.	Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения			20 ч.						20 ч.
7.	Деятельность правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции				10 ч.					10 ч.
8.	Участие граждан и их объединений в контроле коррупции				10 ч.					10 ч.
9.	Основы формирования антикоррупционной устойчивости государственного (муниципального) служащего				16 ч.					16 ч.
10	Итоговая аттестация					4 ч.				4 ч.
<b>Всего</b>		<b>36 ч.</b>	<b>36 ч.</b>	<b>32 ч.</b>	<b>36 ч.</b>	<b>4 ч.</b>				<b>144 ч.</b>

\* Учебные недели отсчитываются с момента зачисления в организацию, осуществляющую обучение.



## 4. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

---

### **Материально-технические условия реализации программы.**

Дополнительная профессиональная программа – программа повышения квалификации реализуется организацией, осуществляющей обучение исключительно с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. Организация, осуществляющая обучение, располагает необходимыми программно-аппаратными средствами, составляющими электронную информационно-образовательную среду, для реализации основной программы профессионального обучения.

### **Требования к материально-техническим условиям со стороны обучающегося (потребителя образовательной услуги).**

*Рекомендуемая конфигурация электронно-вычислительной машины:*

Разрешение экрана от 1280x1024.

Pentium 4 или более новый процессор с поддержкой SSE2.

512 Мб оперативной памяти.

200 Мб свободного дискового пространства.

Современный веб-браузер актуальной версии (Firefox 22, Google Chrome 27, Opera 15, Safari 5, Internet Explorer 8 или более новый).

### **Учебно-методическое и информационное обеспечение программы.**

Организация, осуществляющая обучение, обеспечена электронными учебниками, учебно-методической литературой и материалами по всем учебным дисциплинам (модулям) программы. Образовательная организация также имеет доступ к электронным образовательным ресурсам (ЭОР).

При реализации программ с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий в организации, осуществляющей обучение, созданы условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды, включающей в себя:

1. Электронные информационные ресурсы.
2. Электронные образовательные ресурсы.
3. Совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств.

Данная среда способствует освоению обучающимися программ в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся.

Электронная информационно-образовательная среда организации, осуществляющей обучение, обеспечивает возможность осуществлять следующие виды деятельности:

1. Планирование образовательного процесса.
2. Размещение и сохранение материалов образовательного процесса.
3. Фиксацию хода образовательного процесса и результатов освоения программы.
4. Контролируемый доступ участников образовательного процесса к информационным образовательным ресурсам в сети Интернет.

### **Проведение мониторинга успеваемости обучающихся.**

Содержание учебных дисциплин (модулей) и учебно-методических материалов представлено в учебно-методических ресурсах, размещенных в электронной информационно-образовательной среде организации, осуществляющей обучение.

Учебно-методическая литература представлена в виде электронных информационных и образовательных ресурсов в электронных библиотеках и в системе дистанционного обучения.

### **Кадровое обеспечение программы.**

Реализация программы профессионального обучения обеспечивается педагогическими работниками, требование к квалификации которых регулируется законодательством Российской Федерации в сфере образования и труда.

### **Оценка качества освоения программы (формы аттестации, оценочные и методические материалы)**

Фонды оценочных средств включают:

- тестовые задания.
- вопросы к экзамену или зачету.
- комплекты заданий для практической и самостоятельной работы.

Виды и формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

**Формы текущего и промежуточного контроля:** опрос и промежуточное тестирование.

**Итоговая аттестация слушателей** по программе повышения квалификации является обязательной и осуществляется после освоения программы повышения квалификации в полном объеме. Итоговая аттестация проводится в виде экзамена.

Лицам, успешно освоившим дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации установленного образца: удостоверение о повышении квалификации.

## 5. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

---

### **Перечень вопросов для проведения лекционных и практических занятий.**

#### **1. История, понятие, признаки, причины, виды, последствия коррупции.**

Вопрос 1. История коррупции. История коррупции в мире. История коррупции в России.

Вопрос 2. Понятие, признаки и виды коррупции. Понятие коррупции. Антикоррупционная политика. Взятка. Карта коррупционных рисков. Коммерческий подкуп. Комплаенс. Конфликт интересов. Коррупция. Личная заинтересованность. Функции госслужащих, опасно сопряженные с коррупционными проявлениями. План противодействия коррупции. Предупреждение и противодействие коррупции. Управление коррупционными рисками. Функция. Признаки коррупционных правонарушений. Классификация коррупционных проявлений.

Вопрос 3. Причины и предпосылки коррупционного поведения. Проблема конфликта интересов. Экономические причины коррупции. Правовые причины коррупции. Организационно-управленческие причины коррупции. Социальные, нравственно-психологические причины коррупции. Политические причины коррупции. Функции госслужащих, опасно сопряженные с коррупционными проявлениями Минтруда. Проблема конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе.

Вопрос 4. Классификация коррупционных проявлений.

Вопрос 5. Динамика и негативные последствия коррупционных преступлений. Динамика преступлений коррупционной направленности. Негативные последствия коррупции.

#### **2. Нормативно-правовые основы противодействия коррупции.**

Вопрос 1. Конституционные нормы противодействия коррупции.

Вопрос 2. Международно-правовые антикоррупционные нормы. Международные конвенции о противодействии коррупции. Общепринятые международные принципы и договоры РФ. Конвенции Совета Европы. Модельный закон о борьбе с коррупцией. Конвенции ООН. Международный кодекс поведения госслужащих. Рекомендации № R(2000)10 Комитета Министров Совета Европы государствам-членам относительно кодексов поведения для государственных служащих.

Вопрос 3. Федеральные конституционные законы, федеральные законы по вопросам противодействия коррупции. Нормы гражданского, трудового законодательства. Противодействие коррупции. Федеральные законы «О государственной гражданской службе РФ», «О муниципальной службе в РФ», «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами», «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма», «Об основах общественного контроля в РФ», «Об оперативно-розыскной деятельности».

Вопрос 4. Нормативные правовые акты Президента РФ об организации противодействия коррупции.

Вопрос 5. Нормативные правовые акты Правительства РФ по вопросам противодействия коррупции.

Вопрос 6. Региональные антикоррупционные правовые акты. Иные НПА госорганов. НПА территориальных госорганов. Примеры регионального законодательного обеспечения противодействия коррупционным проявлениям. Примеры региональной правовой базы антикоррупционной политики.

Вопрос 7. Муниципальные антикоррупционные правовые акты.

Вопрос 8. Антикоррупционное законодательство зарубежных государств. Соединенные Штаты Америки. Китай. Япония. Великобритания. Федеративная Республика Германия. Франция. Республика Корея. Канада. Португалия. Швеция. Швейцария. Чехия. Финляндия. Сингапур.

### **3. Статус государственного (муниципального) служащего и соблюдение им требований к служебному поведению.**

Вопрос 1. Права и обязанности государственного (муниципального) служащего. Правовое положение государственного (муниципального) служащего. Основные права гражданского служащего. Основные обязанности гражданского служащего. Обязанность государственного (муниципального) служащего уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Обязанности служащих Банка России, работников, замещающих должности в государственных корпорациях, иных организациях, создаваемых РФ на основании федеральных законов, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами. Обязанность передачи ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения конфликта интересов.

Вопрос 2. Основные ограничения для государственного (муниципального) служащего. Ограничения, связанные с гражданской службой. Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора. Ограничения и обязанности, налагаемые на лиц, замещающих государственные должности РФ, государственные должности субъектов РФ, муниципальные должности. Ограничения и обязанности, налагаемые на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами. Соблюдение ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией. Особенности ограничений и запретов для работников государственных компаний и государственных корпораций.

Вопрос 3. Основные запреты для государственного (муниципального) служащего. Запреты, связанные с гражданской службой. Ограничения, запреты и обязанности, налагаемые на работников, замещающих должности в государственных корпорациях, иных организациях, создаваемых РФ на основании федеральных законов, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами. Запрет отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами. Установление иных запретов, ограничений, обязательств и правил служебного поведения. Ограничения, запреты и обязанности гражданских служащих (на примере гражданских служащих Минтруда России).

Вопрос 4. Требования к служебному поведению.

### **Модуль 4. Способы преодоления коррупции в государственном и муниципальном управлении.**

Вопрос 1. Субъекты противодействия коррупции. Система органов власти по противодействию коррупции. Президент РФ и его структурные подразделения. Совет при Президенте РФ по противодействию коррупции. Управление Президента РФ по

Вопросам противодействия коррупции. Федеральное Собрание РФ. Правительство

РФ. Ведомственный уровень противодействия коррупции. Прокуратура РФ. Счетная палата РФ. Региональный уровень борьбы с коррупцией.

Вопрос 2. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе. Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению служащих. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе. Нормативная база работы госкомиссий по противодействию коррупции. Полномочия комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов. Порядок образования комиссий. Формирование состава комиссии. Основания для проведения заседания комиссии. Порядок подготовки заседания комиссии. Проведение заседания комиссии. Решения комиссий. Исполнение решений комиссий. Информирование о работе комиссии. Особенности рассмотрения аттестационными комиссиями вопросов, связанных с соблюдением требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов. Возможные организационные меры по регулированию и предотвращению конфликта интересов.

Вопрос 3. Комиссии по противодействию коррупции в субъекте РФ. Правовое положение, основные задачи и функции комиссии по координации работы по координации работы по противодействию коррупции в субъекте РФ. Правовое положение, основные задачи и функции подразделения федерального государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Основные задачи подразделения по профилактике коррупционных правонарушений. Основные функции подразделения по профилактике коррупционных правонарушений. Правовое положение, основные задачи и функции комиссии органа субъекта РФ по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Вопрос 4. Механизмы противодействия коррупции. Основные принципы противодействия коррупции в организации. Антикоррупционные планы. План противодействия коррупции органа исполнительной власти. Цель и задачи мониторинга и контроля реализации плана противодействия коррупции.

Вопрос 5. Антикоррупционная политика как комплекс конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции. Назначение антикоррупционной политики. Разработка проекта антикоррупционной политики. Согласование проекта и его утверждение. Информирование работников о принятой в организации антикоррупционной политике. Реализация предусмотренных политикой антикоррупционных мер. Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие. Закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции. Установление перечня проводимых организацией антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения). Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции. Внутренний контроль и аудит. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях.

Вопрос 6. Формирование (актуализация) карты коррупционных рисков в государственном (муниципальном) учреждении, унитарном предприятии. Организация работы по формированию (актуализации) карты коррупционных рисков. Порядок формирования (актуализации) карты коррупционных рисков. Идентификация типовых ситуаций, возникающих при реализации коррупционно-опасных функций, включенных в функции госслужащих, опасно сопряженные с коррупционными проявлениями, и должностей в учреждении, исполнение обязанностей по которым предполагает участие работника учреждения в реализации функций, включенных в перечень. Оценка коррупционных рисков. Управление коррупционными рисками.

Вопрос 7. Антикоррупционная экспертиза правовых актов. Организация проведения

антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов. Результаты проведения антикоррупционной экспертизы. Отчетность по проведению антикоррупционной экспертизы.

Вопрос 8. Контроль за доходами и расходами в системе государственной и муниципальной службы. Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Обязательность представления сведений. Сроки представления сведений. Лица, в отношении которых представляются сведения. Контроль за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам. Контроль за доходами и расходами работников государственной корпорации или государственной компании. Проверка достоверности сведений. Ответственность за несвоевременную или недостоверную информацию.

### **5. Типичные коррупционные правонарушения.**

Вопрос 1. Основные виды правонарушений коррупционного характера в системе государственной и муниципальной службы. Типовые ситуации конфликта интересов на государственной службе РФ и порядок их урегулирования. Конфликт интересов, связанный с выполнением отдельных функций государственного управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность гражданского служащего. Конфликт интересов, связанный с выполнением иной оплачиваемой работы. Конфликт интересов, связанный с владением ценными бумагами, банковскими вкладами. Конфликт интересов, связанный с получением подарков и услуг. Конфликт интересов, связанный с имущественными обязательствами и судебными разбирательствами. Конфликт интересов, связанный с взаимодействием с бывшим работодателем и трудоустройством после увольнения с гражданской службы. Ситуации, связанные с явным нарушением гражданским служащим установленных запретов.

Вопрос 2. Коррупционные правонарушения при осуществлении закупок, поставок, работ и услуг для государственных и муниципальных нужд.

Вопрос 3. Рейдерство: типичные коррупционные проявления. Сущность рейдерства. Способы осуществления недружественных поглощений. Корпоративные действия. Проведение судебных действий. Административные действия. Концепция противодействия рейдерству. Механизм проведения консультаций по вопросам обеспечения экономической безопасности. Сбор информации о поглощениях. Оказание консультационно-правовой помощи. Взаимодействие с другими органами государственной власти. Прогнозирование потенциально возможных поглощений. Распространение информации о поглощениях (публичность). Основные направления антирейдерской политики.

### **6. Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения.**

Вопрос 1. Виды юридической ответственности за коррупционные правонарушения. Ответственность физических лиц. Ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения.

Вопрос 2. Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения.

Вопрос 3. Дисциплинарная ответственность служащих. Дисциплинарная ответственность как вид юридической ответственности. Типичные основания привлечения к дисциплинарной ответственности. Порядок применения дисциплинарных взысканий. Особенности дисциплинарной ответственности работников государственных корпораций и государственных компаний. Увольнение (освобождение от должности) лиц, замещающих государственные должности РФ, государственные должности субъектов РФ, муниципальные должности, в связи с утратой доверия. Увольнение (освобождение от должности) лиц, замещающих (занимающих) должности в Центральном банке РФ, государственных корпорациях, иных организациях, созданных РФ на основании федеральных законов, в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, в связи с утратой доверия.

Вопрос 4. Административная ответственность граждан, юридических лиц и должностных лиц за коррупционные правонарушения.

Вопрос 5. Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности.

Вопрос 6. Обзор судебной практики применения антикоррупционного законодательства.

## **7. Деятельность правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции.**

Вопрос 1. Оперативно-розыскная деятельность по выявлению и пресечению коррупционных преступлений. Этапы деятельности органов, осуществляющих ОРД по преступлениям коррупционной направленности. Порядок представления результатов оперативно-розыскной деятельности органу дознания, следователю или в суд. Проблемы оперативно-розыскной деятельности. Отсутствие оперативной информации, слабая агентурная осведомленность, отсутствие спецаппарата, обладающего достаточными возможностями для постоянного предоставления значимой оперативной информации. Недостаточное владение прокурорами криминалистическими методиками расследования преступлений коррупционной направленности. Заявление стороной защиты ходатайств об исключении по любым основаниям протоколов первоначальных и последующих следственных и иных процессуальных действий. Нарушения порядка назначения и производства судебной экспертизы. Нет возможности обеспечить оперативно-техническое сопровождение оперативного эксперимента. В ходе переговоров со взяточдателем коррупционер отказывается от личной встречи и настаивает на переводе денег или оставлении предмета взятки в условленном месте. В ходе передачи предмета взятки коррупционер проговаривает легенду его получения (например, получение денег в долг) или молчит, указывая место, куда следует положить предмет взятки. В передаче предмета взятки участвует посредник. В момент задержания коррупционер принимает меры к сокрытию улики (выбрасывает предмет взятки, пытается уничтожить его путем проглатывания, сожжения или иной порчи, передачи пособнику и т.п.), и, как следствие, предмет взятки у него или на прилегающей территории не обнаружен. Проблема качества и полноты представляемых следователю оперативными сотрудниками результатов ОРМ. Ошибки при определении оригинала фонограммы, подлежащей исследованию. Ошибки при получении образцов для сравнительного исследования. Ошибки при формулировании вопросов, подлежащих разрешению в ходе проведения фоноскопической экспертизы. Проведение судебно-экспертных фоноскопических исследований в целях идентификации голоса, зафиксированного на фонограммах.

Вопрос 2. Органы прокуратуры и иные правоохранительные органы в сфере противодействия коррупции. Прокурорский надзор за исполнением законодательства о противодействии коррупции. Организация прокурорского надзора за исполнением законодательства о противодействии коррупции. Проведение прокуратурой антикоррупционной экспертизы. Деятельность прокуратуры в пресечении и противодействии коррупции.

Вопрос 3. Взаимодействие органов власти и граждан в борьбе с коррупцией. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции. Взаимодействие органов власти и граждан в ходе проведения антикоррупционной экспертизы.

## **8. Участие граждан и их объединений в контроле коррупции.**

Вопрос 1. Общественный контроль коррупции. Общественный контроль и в противодействии коррупции. Деятельность различных общественных объединений, организаций, партий, движений по воспрепятствованию коррупции. Трансперенси Интернешнл. Антикоррупционные программы. Антикоррупционная хартия российского бизнеса.

Вопрос 2. Антикоррупционный аудит.

Вопрос 3. Независимая антикоррупционная экспертиза.

### **9. Основы формирования антикоррупционной устойчивости государственного (муниципального) служащего.**

Вопрос 1. Система мер по формированию антикоррупционной устойчивости муниципального служащего. Подразделение по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Вопрос 2. Комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Информирование служащих и работников об установленных действующим законодательством РФ, международным и зарубежным законодательством уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица, в том числе за подкуп иностранных должностных лиц. Обеспечение информирования служащих и работников об установленных действующим законодательством о противодействии коррупции ограничениях, запретах, обязанностях и принципах служебного поведения целесообразно осуществлять применяя следующие меры. Закрепление в локальных правовых актах этических норм поведения служащих и работников, процедур и форм соблюдения служащими и работниками ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции. Обеспечение открытости деятельности органов государственной власти, местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов и иных организаций, включая внедрение мер общественного контроля.

Вопрос 3. Формирование антикоррупционной мотивации государственного (муниципального) служащего. Организация антикоррупционной деятельности в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов РФ, органах местного самоуправления, аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований. Описание мер, направленных на привлечение государственного (муниципального) служащего к противодействию коррупции. Привлечение государственного (муниципального) служащего к участию в обсуждении и разработке нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции. Активизация участия государственного (муниципального) служащего в работе комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, аттестационных комиссий, а также структурных подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Стимулирование государственного (муниципального) служащего к предоставлению информации об известных им случаях коррупционных правонарушений, нарушениях требований к служебному поведению, ситуациях конфликта интересов. Просвещение государственного (муниципального) служащего по антикоррупционной тематике и методическое обеспечение профессиональной служебной деятельности государственного (муниципального) служащего. Перечень мер, направленных на привлечение государственного (муниципального) служащего к противодействию коррупции. Привлечение государственного (муниципального) служащего к участию в обсуждении и разработке нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции. Активизация участия государственного (муниципального) служащего в работе структурных подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, аттестационных комиссий. Стимулирование государственного (муниципального) служащего к предоставлению информации об известных им случаях коррупционных правонарушений, нарушений требований к служебному поведению, ситуациях конфликта интересов. Просвещение государственного (муниципального)



служащего по антикоррупционной тематике и методическое обеспечение профессиональной служебной деятельности государственного (муниципального) служащего.

Вопрос 4. Формирование антикоррупционной мотивации государственного (муниципального) служащего. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации. Профилактика правового нигилизма госслужащих. Методы стимулирования труда госслужащих. Рекомендации по изготовлению и информационному наполнению стендов наглядной агитации по вопросам противодействия и профилактики коррупции.

Вопрос 5. Обучение государственного (муниципального) служащего по образовательным программам дополнительного профессионального образования антикоррупционной тематики. Правовая основа организации антикоррупционного обучения федеральных государственных служащих. Цели и задачи обучения. Методологические основы формирования образовательных программ для федеральных государственных служащих, в том числе образовательных программ антикоррупционной тематики. Рекомендации по правилам поведения в ситуации коррупционной направленности.

Практические занятия. Изучение литературы по модулю. Повторение пройденного материала.

#### ***Промежуточная аттестация.***

Промежуточная аттестация проводится в виде письменного опроса по вопросам, входящим в соответствующий раздел дополнительной профессиональной программы.

#### ***Итоговая аттестация.***

Итоговая аттестация проводится в виде экзамена. Экзамен проводится в форме письменного ответа на один из вопросов.

#### **Перечень вопросов для экзамена.**

1. Назовите основные нормативные правовые акты Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции?

2. Что входит в понятие «коррупция»?

3. Что входит в понятие «противодействие коррупции»?

4. Что составляет правовую основу противодействия коррупции?

5. Назовите основные принципы противодействия коррупции?

6. Назовите основные меры по профилактике коррупции?

7. Назовите основную цель Национальной стратегии противодействия коррупции?

8. Является ли основанием для отказа в приёме гражданина на государственную службу непредставление гражданином при поступлении на государственную службу сведений о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений?

9. Какие сведения обязан предоставлять государственный служащий?

10. Является ли правонарушением непредставление государственным служащим или представлением им неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно?

11. Что такое «конфликт интересов»?

12. Что понимается под понятием «личная заинтересованность»?

12. Какие меры обязан принять государственный служащий при возникшем конфликте интересов или при возможности его возникновения?

13. Обязан ли государственный служащий уведомлять о выполнении им иной оплачиваемой деятельности? Если обязан, то кого?

14. Что обязан сделать государственный служащий в целях предотвращения конфликта интересов в случае, если он владеет ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций)?

15. Что обязан делать гражданин, замещавший должности государственной службы в течение двух лет после увольнения с государственной службы при заключении трудового или гражданско-правового договора?

16. Что входит в понятие «функции государственного управления организацией»?

17. Какие взыскания могут быть применены к государственному служащему представителем нанимателя за коррупционные правонарушения?

18. Какую ответственность несут физические лица за совершение коррупционных правонарушений?

### **Системы оценивания.**

По результатам промежуточной и итоговой аттестации выставляются отметки по стобалльной, двухбалльной и (или) четырехбалльной системам оценивания.

### **Соответствие балльных систем оценивания:**

<b>Количество баллов по стобалльной системе</b>	<b>Отметка по двухбалльной системе</b>	<b>Отметка по четырехбалльной системе</b>
81-100	«зачтено»	«отлично»
61-80	«зачтено»	«хорошо»
51-60	«зачтено»	«удовлетворительно»
менее 51	«не зачтено»	«неудовлетворительно»

Оценка результатов освоения обучающимся образовательной программы или ее части осуществляется в соответствии со следующими критериями:

1) отметка «зачтено» ставится обучающемуся, успешно освоившему учебную дисциплину и не имеющему задолженностей по результатам текущего контроля успеваемости;

2) отметка «не зачтено» ставится обучающемуся, имеющему задолженности по результатам текущего контроля успеваемости по дисциплине;

3) отметка «отлично» выставляется обучающемуся, если он глубоко и прочно усвоил материал раздела образовательной программы, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических задач;

4) отметка «хорошо» выставляется обучающемуся, показавшему освоение планируемых результатов (знаний, умений, навыков, компетенций), предусмотренных программой, допустившему несущественные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий;

5) отметка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, испытывает затруднения при выполнении практических работ;

6) отметка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, который не знает значительной части материала раздела образовательной программы, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы; обучающемуся, который после начала промежуточной аттестации отказался ее проходить.

## 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

---

### *Нормативно-правовые акты:*

1. Федеральный закон от 27.07.2004 г. №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (ред. от 16.12.2019 г.) // Российская газета. – 31.07.2004 г. – №162.
2. Федеральный закон от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ред. от 16.12.2019 г.) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 29.12.2008 г. – №52 (ч. I). – ст. 6228.
3. Федеральный закон от 17.07.2009 г. №172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» (ред. от 11.10.2018 г.) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 20.07.2009 г. – №29. – ст. 3609.
4. Федеральный закон от 03.12.2012 г. №230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (ред. от 03.08.2018 г.) // Российская газета. – 05.12.2012 г. – №280.
5. Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2010 г. №925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» // Российская газета. – 23.07.2010 г. – №162.
6. Указ Президента Российской Федерации от 08.03.2015 г. №120 «О некоторых вопросах противодействия коррупции» (ред. от 15.07.2015 г.) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 09.03.2015 г. – №10. – ст. 1506.
7. Указ Президента Российской Федерации от 31.12.2015 г. №683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 04.01.2016 г. – №1 (часть II). – ст.212.
8. Постановление Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 г. №96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» (ред. от 10.07.2017 г.) // Российская газета. – 05.03.2010 г. – №46.
9. Закон Нижегородской области от 10.05.2006 г. №40-3 «О государственной гражданской службе Нижегородской области» (ред. от 03.12.2019 г.) // Нижегородские новости. – 13.05.2006 г. – №83 (3495).
10. Закон Нижегородской области от 07.03.2008 г. №20-3 «О противодействии коррупции в Нижегородской области» (ред. от 04.12.2019 г.) // Нижегородские новости. – 20.03.2008 г. – №51 (3943).

### *Основная литература:*

1. Абрамов, Р.А. Вопросы формирования антикоррупционного мировоззрения в обществе / Р.А. Абрамов // Актуальные проблемы экономики и права. – 2014. – №2 (30). – С.178-187.
2. Артамонов, А.Н. Общая характеристика антикоррупционного законодательства субъектов Российской Федерации / А.Н. Артамонов // Вестник БГУ. – 2018. – №3 (37). – С.204-209.
3. Албаниз, Джей С. Коррупционное поведение: эмпирическая типология коррупции на государственном уровне по признаку цели и метода / Джей С. Албаниз, К. Артелло // Актуальные проблемы экономики и права. – 2019. – №2. – С.1215-1229.
4. Бабелюк, Е.Г. О национальной системе мониторинга эффективности противодействия коррупции / Е.Г. Бабелюк, С.Д. Савин, В.Ф. Щепельков // Всероссийский криминологический журнал. – 2018. – №5. – С.613-621.
5. Баранов, В.М. Классификация антикоррупционного процессуального законодательства субъектов Российской Федерации / В.М. Баранов, П.А. Кабанов // Актуальные проблемы экономики и права. – 2018. – №4 (48). – С.685-698.
6. Бикеев, И.И. О систематизации антикоррупционной работы в субъектах Российской Федерации

- Федерации в современных условиях / И.И. Бикеев, П.А. Кабанов // Актуальные проблемы экономики и права. – 2015. – №4 (36). – С.36-41.
7. Большакова, Н.Ю. Пути преодоления коррупции в России / Н.Ю. Большакова // Отечественная юриспруденция. – 2016. – №4 (6). – С.33-37.
8. Бурмакин, В.М. Актуализация социально-философского аспекта в исследовании и внедрении антикоррупционных практик: антикоррупционное просвещение / В.М. Бурмакин // Вестник МГОУ. Серия: Философские науки. – 2019. – №1. – С.52-59.
9. Волконская, Е.К. Криминологическая оценка современной ситуации, связанной с коррупционной преступностью в России / Е.К. Волконская // Lex Russica. – 2018. – №4 (137). – С.121-135.
10. Воробьев, А.В. Современные подходы к понятию коррупции, коррупционной преступности и коррупционных преступлений / А.В. Воробьев // Проблемы экономики и юридической практики. – 2015. – №4. – С.112-115.
11. Воронцов, С.А. Проблемы противодействия коррупции на государственной и муниципальной службе и пути их решения в современной России (обзор материалов круглого стола) / С.А. Воронцов, А.В. Понеделков // Северо-Кавказский юридический вестник. – 2018. – №1. – С.145-154.
12. Гайдарева, И.Н. Актуальные проблемы противодействия коррупции в системе государственной службы / И.Н. Гайдарева // Вестник Адыгейского государственного университета. Серия 1: Регионоведение: философия, история, социология, юриспруденция, политология, культурология. – 2011. – №3. – С.301-307.
13. Голубых, Н.В. Совершенствование уголовного законодательства в области борьбы с коррупцией / Н.В. Голубых, М.О. Лепихин // Актуальные проблемы российского права. – 2019. – №2 (99). – С.102-109.
14. Гончарук, Н.С. Совершенствование правовых норм в борьбе с коррупционными преступлениями на государственной службе / Н.С. Гончарук, А.П. Червинская // Среднерусский вестник общественных наук. – 2017. – №3. – С.190-197.
15. Горшенков, Г.Н. Эффективность антикоррупционной политики / Г.Н. Горшенков // Актуальные проблемы экономики и права. – 2016. – №1 (37). – С.5-16.
16. Гумеров, Т.А. Борьба с коррупционной преступностью: цифры и реальность / Т.А. Гумеров // ВЭПС. – 2015. – №4. – С.187-190.
17. Дворецкая, Е.С. Правовые и социальные основы профилактики коррупционных правонарушений в РФ / Е.С. Дворецкая // European science. – 2018. – №5 (37). – С.72-74.
18. Желудков, М.А. Уголовно-правовое воздействие на коррупцию: проблемные аспекты / М.А. Желудков, М.В. Ююкина // ППД. – 2017. – №4. – С.19-26.
19. Загарских, Т.А. Антикоррупционный аудит как форма контроля эффективности антикоррупционной деятельности / Т.А. Загарских, Л.П. Домрачева // Вестник МФЮА. – 2018. – №1. – С.80-97.
20. Иванова, А.А. Коррупция: некоторые проблемы противодействия / А.А. Иванова // Актуальные проблемы экономики и права. – 2016. – №4 (40). – С.18-26.
21. Илий, С.К. Анализ основных тенденций коррупционной преступности в России / С.К. Илий // Всероссийский криминологический журнал. – 2016. – №3. – С.531-543.
22. Иншаков, С.М. Коррупция через призму теории национальной безопасности / С.М. Иншаков // Актуальные проблемы экономики и права. – 2018. – №4 (48). – С.720-729.
23. Ищенко, О.В. Организация общественной антикоррупционной экспертизы в субъектах Российской Федерации / О.В. Ищенко // Актуальные проблемы научного обеспечения государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции. – 2019. – №1. – С.722-739.
24. Кабанов, П.А. Антикоррупционное процессуальное законодательство субъектов Российской Федерации, регулирующее порядок проведения проверки сведений об имущественном состоянии отдельных категории лиц / П.А. Кабанов // Актуальные проблемы научного обеспечения государственной политики Российской Федерации в области

противодействия коррупции. – 2019. – №1. – С.407-435.

25. Кабанов, П.А. Антикоррупционное процессуальное законодательство субъектов Российской Федерации: формирование и содержание / П.А. Кабанов // Актуальные проблемы экономики и права. – 2018. – №2 (46). – С.300-333.

26. Кабанов, П.А. Антикоррупционные функции органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений субъектов Российской Федерации / П.А. Кабанов // Актуальные проблемы экономики и права. – 2016. – №3 (39). – С.187-206.

27. Кабанов, П.А. Контрольные функции региональных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений / П.А. Кабанов // Мониторинг правоприменения. – 2016. – №4 (21). – С.14-24.

28. Кабанов, П.А. Общественный контроль в сфере противодействия коррупции: научная категория и ее содержание / П.А. Кабанов // Актуальные проблемы экономики и права. – 2014. – №3 (31). – С.178-185.

29. Кабанов, П.А. Организационная и функциональная независимость органов субъектов Российской Федерации по профилактике коррупционных и иных правонарушений: понятие, содержание, средства обеспечения / П.А. Кабанов // Мониторинг правоприменения. – 2017. – №3 (24). – С.10-18.

30. Кабанов, П.А. Правовые средства обеспечения институционализации государственной политики противодействия коррупции в субъектах Российской Федерации: региональный опыт и перспективы развития / П.А. Кабанов // Актуальные проблемы российского права. – 2014. – №8. – С.1765-1772.

31. Калпинская, О.Е. Уголовно-правовая политика современной России в сфере противодействия коррупции / О.Е. Калпинская // Вестник НовГУ. – 2015. – №7 (90). – С.113-117.

32. Капинус, О.С. Криминологическое исследование личности коррупционного преступника / О.С. Капинус // Журнал зарубежного законодательства и сравнительного правоведения. – 2018. – №1 (68). – С.95-101.

33. Клейменов, М.П. Практика назначения наказания за коррупционные преступления / М.П. Клейменов, И.М. Клейменов, Р.В. Пустовит // Правоприменение. – 2018. – №2. – С.70-79.

34. Клейменов, М.П. Развитие служебной коррупционной преступности / М.П. Клейменов, Р.В. Пустовит // Актуальные проблемы экономики и права. – 2018. – №3 (47). – С.594-605.

35. Клюковская, И.Н. Пути совершенствования антикоррупционного законодательства / И.Н. Клюковская, В.А. Зикеев // Общество и право. – 2016. – №2 (56). – С.197-201.

36. Клюковская, И.Н. Эффективность правотворческого направления антикоррупционной политики: критерии оценки, проблемы реализации и направления совершенствования / И.Н. Клюковская, О.В. Борисова // Гуманитарные и юридические исследования. – 2017. – №3. – С.142-147.

37. Коновалов, В.А. Нормативно-правовое регулирование противодействия коррупции в России на современном этапе / В.А. Коновалов // Lex Russica. – 2014. – №11. – С.1326-1337.

38. Коновалов, В.А. Понятие и сущность административно-правового противодействия коррупции в системе публичной службы в Российской Федерации / В.А. Коновалов // Известия ОГАУ. – 2015. – №3 (53). – С.333-335.

39. Кочои, С.М. Уголовно-правовое противодействие коррупции: пробелы законодательства, проблемы правоприменения / С.М. Кочои // Вестник Университета имени О.Е. Кутафина. – 2018. – №12 (52). – С.88-94.

40. Крылова, Е.С. Усиление уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности: обзор и комментарии / Е.С. Крылова // Ученые записки Казанского юридического института МВД России. – 2017. – №4. – С.58-64.

41. Кузнецова, П.Ю. Участие институтов гражданского общества в общественном антикоррупционном контроле (Российский опыт) / П.Ю. Кузнецова // Технологос. – 2015. –

*Дополнительная литература:*

42. Лаврентьев, А.Р. Административно-правовые меры профилактики коррупции (на примере Нижегородской области) / А.Р. Лаврентьев // Наука. Мысль: электронный периодический журнал. – 2017. – №3-2. – С.19-30.

43. Лаптева, М.Н. Антикоррупционные полномочия исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации / М.Н. Лаптева, И.Н. Иваненко // Вестник КРУ МВД России. – 2018. – №2 (40). – С.67-71.

44. Мамитова, Н.В. Проблемы противодействия коррупционным преступлениям в Российской Федерации / Н.В. Мамитова // Всероссийский криминологический журнал. – 2016. – №2. – С.261-269.

45. Матулис, С.Н. Правовые основы деятельности Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в субъекте Российской Федерации / С.Н. Матулис // Журнал российского права. – 2018. – №7 (259). – С.149-157.

46. Мелекаев, Р.К. Антикоррупционная экспертиза законодательства органами прокуратуры как средство повышения законности и правопорядка в современной России / Р.К. Мелекаев // Гуманитарные и юридические исследования. – 2018. – №3. – С.156-161.

47. Милюков, С.Ф. Провокация в борьбе с коррупцией: диалектическое противоречие и пути выхода из него / С.Ф. Милюков, А.В. Никуленко // Актуальные проблемы экономики и права. – 2016. – №4 (40). – С.45-53.

48. Норец, А.М. К проблемам проведения антикоррупционной экспертизы прокуратурой Российской Федерации / А.М. Норец // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. – 2015. – №6-1. – С.372-374.

49. Охотский, Е.В. Новый этап реализации государственной стратегии противодействия коррупции / Е.В. Охотский // Среднерусский вестник общественных наук. – 2016. – №6. – С.26-38.

50. Павлушкин, А.В. Реализация механизма антикоррупционного мониторинга в субъектах Российской Федерации / А.В. Павлушкин // Журнал российского права. – 2013. – №8 (200). – С.66-79.

51. Паршина, И.А. К вопросу противодействия коррупции в современной России / И.А. Паршина, И.С. Чуб // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. – 2016. – №11. – С.125-130.

52. Петрянин, А.В. Современное состояние антикоррупционной политики и пути ее дальнейшего развития / А.В. Петрянин, О.А. Петрянина // *Oeconomia et Jus*. – 2017. – №4. – С.48-57.

53. Поляков, М.М. Административно-правовое регулирование противодействия коррупции в государственном управлении / М.М. Поляков // Актуальные проблемы российского права. – 2017. – №9 (82). – С.109-115.

54. Поляков, М.М. Антикоррупционный мониторинг в государственном управлении / М.М. Поляков // Актуальные проблемы российского права. – 2019. – №3 (100). – С.75-81.

55. Поляков, М.М. Противодействие коррупции органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации / М.М. Поляков // Известия ТулГУ. Экономические и юридические науки. – 2014. – №5-2. – С.53-62.

56. Потомский, В.В. Концептуальные основы антикоррупционной политики государства / В.В. Потомский // Среднерусский вестник общественных наук. – 2016. – №6. – С.187-196.

57. Прокументов, Л.М. О некоторых изменениях уголовного антикоррупционного законодательства / Л.М. Прокументов, Д.В. Карелин // Вестник Томского государственного университета. – 2018. – №433. – С.216-219.

58. Ростова, О.С. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации: практика реализации / О.С. Ростова // Вестник РУДН. Серия: Юридические науки. – 2016. – №3. – С.21-31.

59. Салтыкова, О.П. Профилактика коррупции в контексте государственной политики / О.П. Салтыкова // Вестник ПАГС. – 2018. – №1. – С.64-71.
60. Сверчков, В.В. Актуальные вопросы противодействия коррупционным преступлениям / В.В. Сверчков // Актуальные проблемы экономики и права. – 2014. – №4 (32). – С.67-75.
61. Тляумбетов, Р.Г. Понятие коррупции и виды коррупционных преступлений / Р.Г. Тляумбетов, А.Р. Хамадьярова // European science. – 2016. – №12 (22). – С.57-61.
62. Трунцевский, Ю.В. Взаимодействие комиссии по координации работы по противодействию коррупции и органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений в субъекте Российской Федерации с правоохранительными органами / Ю.В. Трунцевский // Журнал российского права. – 2018. – №9 (261). – С.155-167.
63. Худяков, С.С. Тенденции развития законодательства по противодействию и борьбе с коррупцией в современной России / С.С. Худяков // Социально-экономические явления и процессы. – 2011. – №3-4. – С.407-414.
64. Цирин, А.М. Правовое регулирование размещения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет сведений о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера отдельных категорий лиц / А.М. Цирин, Е.В. Черепанова // Журнал российского права. – 2018. – №12 (264). – С.112-119.
65. Черепанова, Е.В. Антикоррупционная экспертиза как элемент правового мониторинга: сравнительно-правовое исследование / Е.В. Черепанова // Журнал зарубежного законодательства и сравнительного правоведения. – 2019. – №2 (75). – С.109-115.
66. Черепанова, Е.В. О некоторых вопросах правового регулирования представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера / Е.В. Черепанова // Журнал российского права. – 2018. – №3 (255). – С.146-153.
67. Черепанова, Е.В. Правовые аспекты предупреждения коррупционных правонарушений / Е.В. Черепанова // Журнал российского права. – 2015. – №10 (226). – С.86-92.
68. Шаламова, А.Н. Роль общественного контроля и его институтов в механизме противодействия коррупции / А.Н. Шаламова, П.А. Нарышкин // Вестник Восточно-Сибирского института МВД России. – 2018. – №4 (87). – С.39-45.
69. Южаков, В.Н. Методика мониторинга внедрения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов в нормотворческую деятельность / В.Н. Южаков, А.А. Ефремов, А.М. Цирин // Вопросы государственного и муниципального управления. – 2015. – №1. – С.92-103.

*Интернет – ресурсы:*

1. <https://sdo.chjss.ru/> – система дистанционного обучения ЧНИУ «Центр исторического правоведения и государственного управления»;
2. <https://gosszluzhba.gov.ru/anticorruption> – портал госслужбы;
3. <https://мвд.пф/anticorr> – портал МВД России.